



PostNL NV  
T.a.v. de heer Jeroen Veldstra  
Directeur HR Productie  
Waldorpstraat 3  
2521 CA Den Haag

Datum: 25-10-2021

Onderwerp: Inzetbrief cao Postbezorgers, namens CNV en BVPP

### **Inleiding**

De Bond van Post Personeel (BVPP) en CNV Publieke Diensten doen u hierbij de wijzigingsvoorstellen toekomen voor de cao PostNL postbezorgers, met als ingangsdatum 01 oktober 2021.

### **Verbetering arbeidsvoorwaarden en werkgelegenheid.**

De afgelopen anderhalf jaar heeft Corona de hele wereld in zijn ban gehouden. PostNL heeft alles uit de kast gehaald om de medewerkers optimaal te beschermen en maximaal voorwaarde scheppende maatregelen te treffen zodat alle werkprocessen optimaal konden worden uitgevoerd.

Dit heeft voor veel inspanningen gezorgd bij alle medewerkers. Nu de samenvoeging van PostNL en Sandd een feit is, hebben wij een andere postmarkt zien ontstaan. Een postmarkt waar de concurrentie minder is.

Met de samenvoeging van beide bedrijven én Corona stellen wij vast dat er mede door de grote inzet van de postbezorgers, werkzaam binnen de PostNL-organisatie, uitstekende resultaten zijn gerealiseerd.

De **koopkracht** verandert door externe invloeden en door veranderingen in het persoonlijke leven van mensen. Externe invloeden zijn onder meer de stijging van de consumentenprijzen (**inflatie**) en (nieuw) beleid van de overheid. De fysiek belastende werkzaamheden die door de postbezorgers worden uitgevoerd vragen veel inzet en energie van deze medewerkers. Een verbetering van de koopkracht willen wij dan ook als eerste minimaal terug zien als uitgangspunt voor deze onderhandelingen.

Wij stellen vast dat er op dit moment een arbeidskrapte is. Wij verwachten dat de arbeidskrapte in de nabije toekomst nog meer zal toenemen. Wij zijn dan ook van mening dat PostNL er alles aan moet doen om zeker ook voor de postbezorgers een aantrekkelijke werkgever te blijven. Wij willen met u in gesprek, zodat PostNL hierop tijdig kan/zal anticiperen om nog meer onnodige werkdruk bij de postbezorgers te voorkomen.

Daarom zal naast een verbetering van de arbeidsvoorwaarden, werkdruk én werkgelegenheid een belangrijk onderwerp zijn tijdens deze cao-onderhandelingen.

### **Naar aanleiding van bovenstaande stellen wij het volgende voor:**

#### **Salaris**

- BVPP doet een voorstel doen voor een structurele loonsverhoging van 6% per jaar.
- CNV zet in op een substantiële koopkracht verbetering.
- Wij willen samen met PostNL zoeken naar mogelijkheden van (extra) waardering voor postbezorgers die langer in dienst zijn en blijven. Bv: per dienstjaar 1 trede tot een maximum tot en met het 5<sup>e</sup> dienstjaar.



*Bond van Post-Personeel*



Publieke Diensten

### **Werkgelegenheid**

Graag willen we met u bespreken op welke wijze we zoveel mogelijk werkgelegenheid kunnen behouden. Gelukkig daalt de post minder dan geprognoseerd maar de daling blijft onverminderd. Mocht op enig moment de werkgelegenheid toch in het geding zijn dan willen wij met u hierover in gesprek. Wij zijn namelijk van mening dat alle mogelijkheden moeten worden onderzocht om het postnetwerk verder uit te bouwen in plaats van af te bouwen.

### **Postvergoedingen**

- Wij stellen ons op het punt dat onkosten die postbezorgers aantoonbaar maken, moeten worden vergoed. Qua salaris zitten de postbezorgers aan de onderkant van de arbeidsmarkt in Nederland. De startende postbezorger krijgt zélf slechts het minimumloon met als gevolg dat elke aanschaf om hun werk goed te kunnen doen maakt dat ze onder het minimumloon verdienen.
- Dan kan het niet zo zijn, dat je daarnaast ook zelf voor diverse onkosten, die aantoonbaar worden gemaakt, op moet draaien. Wij gaan dan ook graag met u in gesprek hoe wij diverse onkosten, denk hierbij o.a. aan het onderhoud en afschrijvingskosten van de fiets, oplaadkosten, kleding/schoenenkosten en reiskosten, etc in lijn kunnen brengen met de (postbezorgers)vergoeding die hier tegenover staat. Resultaat moet zijn dat onkosten die je aantoonbaar maakt, vergoed worden en dat deze regeling voor iedere postbezorger geldt.

### **Fietskosten**

- De huidige postbezorgersvergoeding is ontoereikend voor het aanschaffen, onderhouden en de afschrijvingskosten van de fiets voor een groot deel van de postbezorgers. Met het oog op NRP2 willen wij ook geen twee soorten postbezorgers waarbij de ene groep vrij gebruik kan maken van een fiets van PostNL en de andere groep zelf van een vaste vergoeding maar moet zien hoe de reparaties worden betaald en hoe er gespaard moet worden voor een eventueel nieuw exemplaar. Wij willen dat elke postbezorger kostendekkend het werk kan doen op de fiets.

### **De oplaadvergoeding (e-bike, 2WE scooter en Kyburz)**

- Elk huishouden wordt momenteel geconfronteerd met stijgende energieprijzen. Daarom stellen wij voor om de 'oplaadvergoeding' minimaal kostendekkend te laten zijn. Daarnaast dient inzichtelijk te worden gemaakt op basis van hoeveel kilometer én kilowattuur de berekening is gebaseerd, zodat voor elke postbezorger duidelijk aantoonbaar is wanneer de vergoeding niet kostendekkend is. De vergoeding moet marktconform zijn en dient ieder jaar te worden geïndexeerd én geëvalueerd te worden met de vakbonden.

### **Structurele reiskostenregeling / incidentele reistijdregeling**

- Ook tijdens ons vorige cao-overleg hebben wij gesproken over de structurele reiskostenregeling en de incidentele reistijdregeling. Wij willen passende afspraken met u maken, daarbij kunnen de afspraken die met de OR gemaakt zijn als startpunt dienen.

### **Arbeidstijden**

- Wij stellen voor om een maximale werktijd van vijf uur per dag op te nemen in de postbezorgers cao.



*Bond van Post-Personeel*



Publieke Diensten

- Wij stellen voor een doorbetaalde (koffie-)pauze van 10 minuten na 3.10 uur werken in te voeren voor postbezorgers.
- Maandag is geen officiële werkdag voor postbezorgers. Wij willen dan ook voorstellen wanneer medewerkers hier wel voor worden gevraagd een toeslag van 50% toe te kennen.

### **Kleding**

- Wij krijgen veel signalen van ontevreden postbezorgers over het huidige kledingpakket wat PostNL verstrekt aan de postbezorgers. Postbezorgers maken veel extra kosten aan o.a. broeken en schoenen. De schoenen zijn de motor van de postbezorger. Wij stellen voor dat elke postbezorger een netto vergoeding voor schoenen ontvangt die kostendekkend is om de functie uit te oefenen.
- De broek dient in het kledingpakket te komen.

### **Vakbondscontributie**

- In tegenstelling tot andere medewerkers bij PostNL die in hogere schalen worden beloond en om die reden aanspraak kunnen maken op gedeeltelijke teruggave van de vakbondscontributie zien we dat deze groep medewerkers daar niet voor in aanmerking komt. Om deze ongelijkheid enigszins te 'verzachten' vragen wij een tegemoetkoming van ongeveer 4 euro per lid per maand.

### **Vergoeding persoonlijke eigendommen**

- PostNL heeft een concernregeling nummer 6 'vergoeding schade persoonlijke eigendommen'. In deze regeling wordt, onder voorwaarden, aan de medewerker een schadevergoeding toegekend bij beschadiging aan of diefstal van een persoonlijk eigendom. Aangezien postbezorgers zijn uitgesloten van deze regeling, stellen wij voor dat concernregeling 6 ook van toepassing is voor de medewerkers die onder de cao postbezorgers vallen en daarmee deze ongelijke behandeling te beëindigen.

### **Smartphonevergoeding**

- Doordat PostNL besloten heeft om het gebruik van de 'scanner' af te schaffen wordt er automatisch een groter beroep gedaan op het gebruik van de privé telefoon van de postbezorger. De kans op (water)schade is daardoor groter. Op dit moment kan de postbezorger een vergoeding krijgen ter waarde van de goedkoopste telefoon van Hollands Nieuwe. Maar daarmee heeft de postbezorger nog geen nieuwe, goede telefoon met de juiste Android versie. Wij stellen dan ook voor dat PostNL het mogelijk maakt dat de postbezorger via Hollands Nieuwe een losse telefoon kan aanschaffen ter waarde van de schadevergoeding. Zo is de schadevergoeding werkelijk 100% kostendekkend geworden voor elke medewerker die wel of geen abonnement bij Hollands Nieuwe heeft lopen via PostNL. Ook willen wij met u in gesprek gaan om goede waterdichte afspraken te maken met een 'voorkeur leverancier' zodat er voor de postbezorger maar 1 route is inzake zijn/haar telefoon. Het lijkt ons het beste dat op termijn elke postbezorger dezelfde telefoon en abonnement heeft voor de werkzaamheden bij PostNL. Dit lijkt ons een veel goedkopere oplossing en heeft als voordeel dat elke leidinggevende een voorraad van dezelfde telefoons bij zich kan hebben om te overhandigen in geval van nood. Tot slot willen we met u



*Bond van Post Personeel*



Publieke Diensten

aanvullende afspraken maken over het meer dan eenmalig vergoed krijgen van een smartphonehoesje.

### **Pensioen**

Postbezorgers hebben een pensioenregeling die kwalitatief een stuk minder is dan van de collega's van de 'grote cao'. De wens van PostNL is de contracturen uit te breiden en de functie daardoor ook meer een volwaardige baan te laten worden. Hier hoort ook een volwaardige pensioenregeling bij. Wij stellen voor een studie te starten om de mogelijkheden voor een betere regeling te onderzoeken.

### **Looptijd**

De looptijd van de nieuwe cao voor postbezorgers is afhankelijk van de afspraken die wij maken over de diverse onderwerpen.

Daarnaast zullen we u tijdens het cao-overleg nog een aantal voorstellen doen, die meer van technische aard zijn.

Ook behouden we ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende of andere voorstellen te komen.

Wij hopen op een constructief overleg.

Met vriendelijke groet,



*Bond van Post Personeel*



Publieke Diensten

### **Bond van Post Personeel**

Gerard van Rijn  
Marion Wiegman  
Jack Verschoor  
Ursula Dijkstra

### **CNV Publieke Diensten**

Anselma Zwaagstra  
Cor Bruin  
Paula Kragten